

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	ウイズユー千代工場
住所	鳥取県鳥取市晩稲306番地
電話番号	0857-31-0077

事業所番号	3110100546
管理者名	岡部哲彦
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		80
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(II) 生産活動		50
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(III) 多様な働き方(※)		15
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計(注1)		5
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上(※)		15
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)		5
①8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		点

(V) 地域連携活動		10
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	180	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	73,658	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	10,862	人	利用者の1日の平均労働時間数	6.78	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	--------	---	----------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	35,146,602	円	利用者に支払った資金総額	72,402,612	円	収支	▲ 37,256,010	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	74,540,157	円	利用者に支払った資金総額	73,707,508	円	収支	832,649	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	89,421,429	円	利用者に支払った資金総額	69,314,978	円	収支	20,106,451	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

(III) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	工賃向上 就労支援事業「人づくり」研修
※研修講師	山口県社会就労事業振興センター 益原忠郁
※実施日・受講者数	5月28日 2人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	農福連携セミナー
※実施日	11月29日
※学会誌等名	
※掲載日	月 日
※発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	有限会社ドアーズ
※実施日/参加者数	2月28日 1人
※他の事業所名	(福)しらゆり会
※実施日/参加者数	2月7日 4人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	令和6年度アンテナショップ及び首都圏・関西商品クリニック兼商談会
※主催者名	鳥取県 販路拡大・輸出促進課
※日時	6月11日
※内容	関西にある商会と商談ができ、野菜の出荷が出来るようになった。

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
※人事評価制度の制定日	2年4月13日
※人事評価制度の対象職員数	12名
※うち昇給・昇格を行った者	1名
※当該人事評価制度の周知方法	制度説明資料を全員に配布

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
※就業時間	
※職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
※第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
※規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ウイズユー千代工場	事業所番号	3110100546
住所	鳥取県鳥取市晩稲306番地	管理者名	岡部哲彦
電話番号	0857-31-0077	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>【活動場所】鳥取市全域 【実施日程】令和6年4月26日～現在継続中 【実施概要】 ・鳥取市内の百貨店（生鮮食品売り場）での専用不販売スペース確保による、ブランドカの向上と販売促進 【利用者数】13人</p>	<p><活動の様子></p> <p>(別紙参照)</p>
<p><目的></p> <p>【地位機連携のねらい】 鳥取県内等で地元農産物の販売や地域振興イベントを企画実施する「一般社団法人山陰三ツ星マーケット」と連携し、ウイズユー（農業部門：グリーンファーム）が生産する水耕栽培野菜を県内等に向けて販売促進すること 【地域にとってのメリット】 地元消費者ニーズ（「新鮮」、「安全・安心」、「手ごろな価格」）に答える水耕栽培野菜が身近に購入できること 【対象者にとってのメリット】 本活動による「多様な販路の拡大による、利用者賃金の引き上げ、就労環境の改善」につながることに</p>	
<p><成果></p> <p>【実施した結果】 ・百貨店地下食品売り場（三ツ星グランマルシェ）に、最も広い専用販売スペースを確保したこと ・オープン初日に、地元テレビ局等マスコミの取材を受けるとともに、ニュース報道（テレビ、CATV）されたこと ・山陰三ツ星マーケットのホームページで、ウイズユーの野菜が紹介されていること 【得られた成果】 ・JR鳥取駅前の老舗百貨店の生鮮食品売り場で販売されることで、ウイズユーの知名度・生産野菜のブランドカが向上し、販売促進に繋がったこと 【課題点】 ・山陰三ツ星マーケットの要望に応える、新たな野菜品目の生産・出荷</p>	

連携先の企業等の意見または評価			
<p>・地元消費者ニーズ（「新鮮」、「安全・安心」、「手ごろな価格」）に応える多彩な商品に対する高評価が、売り上げ増加に繋がっている。 ・新商品開発の要請に対し、「レタトリオ」（3種のレタスのセット）を考案し、商品化されたことを高く評価する。</p>			
連携先企業名	一般社団法人 山陰三ツ星マーケット	担当者名	渡世

地域連携活動実施状況の様子



就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ウイズユー千代工場	事業所番号	3110100546
住所	鳥取県鳥取市晩稲306番地	管理者名	岡部哲彦
電話番号	0857-31-0077	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】 鳥取市賀露町 地場産プラザわったいな 「ノウフクマルシェ」会場</p> <p>【実施日程】 令和6年9月28日（土）</p> <p>【実施概要】 A型利用者が自ら栽培・袋詰めした水耕栽培野菜を会場に搬入し、販売ブースを設営するとともに、来場者に対し、接客や商品野菜等の説明・販売を行った。</p> <p>【利用者数】 1人</p>	<p><活動の様子></p> <p>(別紙参照)</p>
<p><目的></p> <p>【利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい】 ・日頃の就労（野菜の水耕栽培・収穫・調整）の成果を個々のレベルに応じて、地域の方々に直接紹介すること。</p> <p>【利用者にとってのメリット】 ・イベント参加を通じて地域社会における自立生活の実現に向けた実践の一つとなる。</p>	
<p><成果></p> <p>【実施した結果】 ・搬入した商品野菜をほぼ完売し、説明・接客もイベント終了まで継続した。</p> <p>【得られた成果】 ・利用者が1人で物おじせず、大きな声で「いらっしやいませ」と呼びかけをすることができた。 ・地域の方々と直接触れ合う経験を重ねることで、グリーンファームでのA型就労に対する「やる気」に繋がった。</p> <p>【課題点】 商品野菜の紹介の一環として、試食（野菜サラダ）を準備し提供したが、手に取る人が少なく、提供する容器、サイズの工夫が必要なこと</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

「ノウフクマルシェ」への出店を通して、参加された利用者や地域の方々の交流が促進されるとともに、利用者の方々の就労レベルの向上に寄与できたことを嬉しく思います。 今後とも同様のイベントの継続開催が必要と考えています。	
連携先企業（担当者）	鳥取県障がい者就労事業振興センター（船内）

利用者からの意見・評価

少し緊張したが、商品野菜の説明・接客・金銭の受け渡しも問題なくでき、普段の仕事とは違うことを経験できてとても楽しかった。
--

JA 愛菜館 売り場体験の様子



